

ESTATUTS DE LA INTERSINDICAL-CSC

Capítol 1. Disposicions Generals

Article 1.

Denominació, durada i normativa aplicable

Amb el nom d'Intersindical-CSC es constitueix formalment per temps indefinit i d'acord amb el que estableix la Llei orgànica 11/1985 de 2 d'agost, de llibertat sindical, una organització sindical, estructurada internament en Federacions, Espai Jove, Unions Territorials i excepcionalment associacions, amb el propòsit de vertebrar els treballadors i les treballadores catalanes.

Des de la perspectiva de sindicat de classe, es defineix com una organització sindical, nacional, solidària, independent i internacionalista que aspira a una nació catalana sobirana i socialment justa.

Article 2.

Principis

La Intersindical-CSC actuarà d'acord amb els principis següents:

- El sindicalisme s'ha de posar al servei de les treballadores i dels treballadors com a acció conjunta, organitzada, democràtica, lliure i autònoma per a la defensa dels seus drets laborals, socioeconòmics i nacionals amb la finalitat de transformar l'actual estructura social en una altra de realment justa, lliure i solidària.
- L'acció sindical s'ha de fonamentar en la concepció de la persona com a motor, protagonista i fi de l'activitat econòmica i de la vida social.
- L'activitat sindical ha de tenir com a objectiu l'eliminació de tota situació d'opressió d'uns individus i/o col·lectius sobre d'altres i la consecució d'una estructura socioeconòmica que tingui com a finalitat el ple desenvolupament integral de les persones i l'assoliment de respostes adequades a les seves justes necessitats.
- Els interessos col·lectius han d'estar per damunt dels de qualsevol minoria privilegiada. Cal una autèntica democràcia social i econòmica que permeti una major participació de les treballadores i dels treballadors en les decisions socioeconòmiques, tant a nivell d'empresa com de tota la societat.
- El sindicat és un instrument de lluita contra els abusos de poder i la vaga una de les eines necessàries per a la defensa dels interessos de les treballadores i dels treballadors.
- El diàleg i la decisió de la majoria, amb respecte a les opinions minoritàries, la defensa de la diversitat i la llibertat d'associació tenen una importància cabdal en la lluita per l'assoliment de les nostres finalitats.

- La unitat d'acció entre les diferents forces sindicals és un valor que cal potenciar per augmentar l'efectivitat de la defensa dels interessos col·lectius de les treballadores i treballadors.
- Els Països Catalans tenen el dret inalienable i inequívoc a la seva autodeterminació com a poble i l'alliberament nacional està plenament vinculat a la transformació social que mereixem, com a ciutadans i ciutadanes i com a treballadors i treballadores.
- La igualtat d'oportunitats, de drets i de deures entre dones i homes i entre totes les persones ha de ser no tan sols una declaració de voluntat, sinó una pràctica efectiva en totes les facetes de la vida. Cal que l'educació en la igualtat sigui una realitat i que la lluita per l'assoliment real d'aquesta entre totes les persones sigui un factor transversal vertebrador de l'activitat del sindicat i de les nostres reivindicacions.
- La llengua catalana és la pròpia de la nació catalana i un dels principals béns culturals de la nostra Nació. Cal integrar la seva defensa, promoció i normalització en totes les accions de qualsevol mena que la Intersindical-CSC emprengui. El català ha d'avançar com a element de comunicació entre la classe treballadora del conjunt dels Països Catalans.
- La defensa de l'equilibri ecològic i de la millora del medi ambient. Cal reclamar la seva protecció com una de les accions prioritàries dels poders públics i tenir-la com a objectiu transversal en totes les accions del sindicat.
- La independència de qualsevol grup de pressió, sigui social, econòmic, polític o cultural, ha de ser un tret indiscutible i irrenunciable de l'acció de la Intersindical-CSC.
- La discriminació, sigui per raó de raça, sexe, religió, ideologia o qualsevol altra consideració personal i social, és una pràctica inadmissible contra la qual ha de lluitar qualsevol organització plural i democràtica.
- L'enfrontament entre pobles o el domini d'un poble sobre un altre són impropis d'unes societats que es diguin avançades. Han de ser rebutjats i combatuts, des de la perspectiva del dret d'autodeterminació dels pobles i del dret inalienable a viure en pau amb justícia social.
- La societat civil ha de tenir un paper més que actiu en la determinació de les condicions en què vol viure. Les organitzacions que en formem part, així com les persones com a ciutadans i ciutadanes hem de ser escoltades i tingudes en compte en la presa de les decisions que ens afecten. Cal bandejar la burocràcia que impera a les administracions i avançar cap a una vertadera democràcia participativa.
- El desenvolupament de la formació dels treballadors i treballadores, el foment de l'estudi i la investigació per a una millor activitat sindical.
- La pràctica de l'ajuda mútua i de la solidaritat entre treballadors i treballadores, així com la defensa i la reivindicació dels seus interessos laborals, socials, econòmics i nacionals immediats.
- Cal que assolim el compromís per treballar en la construcció d'un món de pobles lliures i solidaris, en què la força de les treballadores i els treballadors transformi les actuals estructures dels estats. Tenim i assolim el compromís de participar internacionalment en la vertebració d'un sindicalisme de transformació social.

Article 3.

Personalitat jurídica

Aquest sindicat té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar, d'acord amb la llei i els presents estatuts.

Article 4.

Domicili

El domicili social s'estableix a Barcelona, Avinguda del Portal de l'Àngel 38 1er pis. El Consell Nacional pot acordar el trasllat del domicili legal a qualsevol altre lloc o localitat, dins l'àmbit territorial previst en l'article cinquè.

Article 5.

Àmbit Territorial

L'àmbit territorial de funcionament ordinari es correspon amb el de Catalunya, tot i que, donada la realitat nacional del nostre territori, continuarem impulsant la seva implantació en l'àmbit de tots els territoris de la nació catalana.

Capítol 2. Afiliació i desafiliació, drets i deures de l'afiliació.

Article 6.

Afiliació

Qualsevol treballador o treballadora té dret a afiliar-se a la Intersindical-CSC, independentment de la seva situació laboral com actiu, aturat, jubilat o pensionista, amb la condició d'acceptar els seus principis i acomplir els Estatuts i decisions orgàniques.

Els/les treballadores/s autònoms/es, socis/es cooperativistes o socis/es de societats anònimes laborals que no tinguin persones assalariades al seu càrrec podran participar en la forma que es fixi per part del Consell Nacional

La nova persona afiliada quedarà enquadrada en l'estructura de federació professional que correspongui, un cop el Secretariat Nacional li doni el vist-i-plau.

Si, excepcionalment, els/les membres d'alguna organització o associació professional volguessin integrar-se a la Intersindical-CSC i per incompatibilitat legal no poguessin afiliar-s'hi de manera ordinària, podran proposar, com a organització, la signatura d'un protocol específic de relació.

El Consell Nacional haurà d'aprovar la justificació d'aquesta excepcionalitat i el protocol de relació. Per a l'aprovació d'aquest protocol caldrà una majoria de 2/3.

En tot cas, tant la valoració de la situació d'excepcionalitat com l'aprovació del protocol de relació hauran de figurar en l'ordre del dia de la sessió o sessions en què s'hagin de debatre.

Article 7.

Condicció d'afiliat o afiliada. Carnet d'afiliació

Per afiliar-se a la Intersindical-CSC, tot/a treballador/a haurà d'emplenar la fitxa d'afiliació i cotitzar l'import del mes en curs, i rebrà el carnet d'afiliat o afiliada.

El carnet d'afiliació a la Intersindical-CSC serà expedit pel sindicat.

Article 8.

Drets dels afiliats i de les afiliades

- Ser informat o informada dels objectius, dels mitjans, de l'organització, del funcionament i dels serveis que ofereix la Intersindical-CSC.
- A la llibertat d'expressió i a manifestar opinions diferenciades o crítiques sobre les decisions que es prenguin en qualsevol nivell de l'organització, sense perjudici del deure de respectar i complir els acords orgànics adoptats. En cap cas, el dret d'expressió podrà emparar conductes ofensives, insultants o desqualificatòries respecte als òrgans o qualsevol de les seves persones integrants, tampoc les que causin greu perjudici a la imatge pública del sindicat o atemptin contra l'honor i la dignitat personal.
- Ser delegada o delegat al Congrés d'acord amb allò establert en el Reglament Congressual.
- Formar part de les candidatures de la Intersindical-CSC dels òrgans de representació dels treballadors i de les treballadores de l'empresa, o en el seu cas en els de la direcció del sindicat, d'acord amb el que s'estableix en els Estatuts i reglaments de desenvolupament.
- A la confidencialitat de les dades personals, que només s'utilitzaran amb finalitats sindicals. En cap cas es facilitaran llistats d'afiliació o dades personals a empreses o organitzacions alienes a la Intersindical-CSC.
- Conèixer els acords que s'adoptin pels òrgans de direcció del sindicat.
- A participar en les decisions de la federació professional en la qual s'enquadri, d'acord amb allò establert en els Estatuts i en els reglaments de desenvolupament.
- A assistir amb veu i vot a l'assemblea que convoqui la federació professional on estigui enquadrat i a presentar-se com a candidat o candidata per cobrir les places al Consell nacional.
- Els afiliats/ades poden conèixer, en qualsevol moment, la documentació del sindicat relativa a la seva situació econòmica, amb una sol·licitud prèvia i adreçada a la Secretaria d'Organització.
- A rebre les publicacions i la formació que l'organització elabori.
- A rebre suport sindical i jurídic quan ho requereixi.
- A rebre assessorament tècnic i, en el seu cas, el suport i la solidaritat activa del sindicat en assumptes relatius a la seva activitat sindical i laboral.

Article 9.

Deures dels afiliats i de les afiliades

- Efectuar el pagament de la quota d'afiliació amb la periodicitat que s'estableixi.

- Participar, en la mesura de les seves possibilitats, en les activitats del sindicat.
- Observar un comportament acord amb els principis, valors, objectius i fins defensats per la Intersindical-CSC.
- Complir tant els Estatuts com les normes, decisions i directrius adoptades pels òrgans de la federació professional on cada persona afiliada es trobi enquadrada.
- Defensar les orientacions i decisions tant de l'òrgan en què l'afiliat o afiliada desenvolupa la seva activitat com dels superiors, sempre que l'afiliat/da actui en representació del sindicat o d'alguns dels seus òrgans.
- Guardar la confidencialitat dels acords que s'adoptin, menys aquells que el propi òrgan decideixi fer públics.
- No fer ús de les dades confidencials (acords, dades personals,...)
- No fer ús en el seu benefici personal de les dades i acords del sindicat.
- Per als i les membres dels òrgans, obligació de respectar el règim d'incompatibilitats que es contemplen en aquests Estatuts.
- Aplicar els acords adoptats pels òrgans de govern, sens perjudici del ple respecte a l'autonomia de les federacions professionals i Espai Jove en el seu àmbit d'actuació.
- Comunicar puntualment les dades d'afiliació vigents en cada moment.

Article 10.

Pèrdua de la condició de persona afiliada

La decisió de donar de baixa a una persona afiliada com a mesura disciplinària, haurà d'estar basada en l'incompliment greu de les obligacions recollides en els presents Estatuts, i podrà ser acordada per la Federació professional, Espai Jove o Unió Territorial on estiguis enquadrada d'acord amb allò disposat en el Reglament disciplinari. El Secretariat Nacional té potestat per elevar a la Comissió de Garanties els casos que consideri.

La baixa en la condició d'afiliat o afiliada suposarà sense més el cessament en els càrrecs o responsabilitats que tingués en qualsevol organització o estructura de la Intersindical-CSC o que ocupés a designació o proposta del sindicat. Aquestes persones perdran a partir d'aquest moment el dret a l'ús dels serveis del sindicat, així com qualsevol altre dret que es derivés d'aquesta situació.

Són causes de baixa:

- La voluntat de l'afiliada o de l'afiliat.
- L'impagament de les contribucions econòmiques fixades o retards reiterats, previ requeriment per escrit.
- Per incompliment dels estatuts vigents o dels acords presos pels òrgans de govern i direcció.
- Per actuacions o manifestacions que afectin negativament la imatge pública i el prestigi del sindicat.
- Serà motiu d'expulsió de l'afiliació, la condemna judicial ferma per pràctica repressiva i coercitiva de les llibertats individuals i col·lectives (violència de gènere, maltractament infantil i/o a d'altres persones).

Capítol 3. Drets i deures de les federacions professionals i Espai Jove.

Article 11.

Drets

Les federacions professionals i l'Espai Jove tenen dret a:

- Mantenir la seva autonomia sindical pel que fa al seu àmbit d'actuació.
- Formular propostes i peticions a qualsevol dels òrgans de representació.
- Utilització dels serveis comuns de la Intersindical-CSC.
- Participar en els òrgans estatutaris, en la forma que determinin els presents estatuts.
- Distribuir les publicacions de l'organització entre totes les persones que la integren, així com les altres publicacions que hom determini.

Article 12.

Deures

Les federacions professionals i l'Espai Jove estan obligades a:

- Desenvolupar la seva activitat dins del sindicat mitjançant els procediments estatutaris previstos.
- Aplicar els acords adoptats pels òrgans de govern de l'organització.
- Dotar-se internament de procediments de presa de decisions i estructura de funcionament plenament democràtics i plurals.

Capítol 4. Federacions professionals, Espai Jove, unions territorials i seccions sindicals

Article 13.

Sobre les Federacions professionals, l'Espai Jove i les Unions Territorials

Dins del marc establert en els presents estatuts, les Federacions professionals, Espai Jove i les Unions Territorials són organitzacions autònomes, regides per les seves pròpies normes internes i dirigides pels seus propis òrgans.

Les Federacions professionals, Espai Jove i Unions Territorials informaran al sindicat dels seus programes i plans d'activitats i de les decisions dels seus òrgans.

Els Estatuts i normes internes de les Federacions professionals, Espai Jove i Unions Territorials no podran estar en desacord amb els Estatuts del sindicat ni contradir decisions dels òrgans confederal.

Si el Consell Nacional apreciés dificultats greus en el funcionament d'una federació professional, l'Espai Jove o Unió Territorial o tingués constància que els seus òrgans incompleixen de forma greu i reiterada els presents Estatuts, les normes de l'organització respectiva o les decisions dels òrgans de representació, adoptarà les mesures necessàries per superar la situació (suspensió d'òrgans i acords, nomenament de gestores...), inclús

convocar l'assemblea de la federació professional, l'Espai Jove o Unió afectada. L'adopció d'aquestes mesures per part del Consell Nacional requerirà una majoria de 2/3.

Article 14.

Sobre les seccions sindicals

La secció sindical és l'estructura organitzativa bàsica de les federacions professionals. Està composta pel conjunt de l'afiliació en un grup d'empreses, empresa i/o centre de treball i la seva constitució i funcionament s'han de regir pels presents Estatuts, el reglament de funcionament de la federació professional on s'enquadrin i pel seu propi reglament de funcionament intern que ella mateixa es doti, amb sintonia amb les anteriors normes. Aquest reglament haurà de seguir el model aprovat pel Consell Nacional.

Les decisions de les seccions sindicals hauran de seguir les directrius marcades pels òrgans confederals.

A la Secretaria d'Organització de la Intersindical-CSC, constarà una relació actualitzada de les seccions sindicals.

Capítol 5. Dels Àmbits d'Organització.

Article 15.

Àmbit Professional

La Intersindical-CSC s'organitza en federacions professionals en les quals s'agrupen l'afiliació d'acord amb la seva activitat professional. Les federacions professionals són la base de l'estructura de la Intersindical-CSC, i se'n fonamenta l'estructura de funcionament del sindicat. Tots els afiliats i les afiliades de la Intersindical-CSC són membres d'una federació professional.

La Intersindical-CSC és un sindicat de classe i no podrà constituir una federació d'àmbit d'empresa. En tot cas s'haurà de constituir com a secció sindical d'empresa o com a sectorial de la federació professional corresponent.

Les federacions professionals es constituiran dins de l'àmbit orgànic de la Intersindical-CSC i desenvoluparan la seva pròpia normativa de funcionament que, en cap cas no es contradirà amb els presents estatuts.

Article 16.

Àmbit Territorial

La Intersindical-CSC s'organitza territorialment en estructures intercomarcals, comarcals i/o locals amb la denominació d'unions que segueixen criteris d'afinitat geogràfica i d'operativitat sindical en el seu àmbit.

La Unió Territorial és l'estructura bàsica d'organització territorial de la Intersindical-CSC, que coordina i difon l'activitat de la Intersindical-CSC al territori.

Article 17.

L'Àmbit Funcional

Representar totes les persones afiliades, mitjançant la intervenció en les relacions laborals i la contribució a la defensa i a la promoció dels interessos professionals, laborals, econòmics, socials i culturals, tant individuals com col·lectius que li són propis

Capítol 6. Òrgans de representació, govern i gestió

Article 18.

Òrgans de la Intersindical-CSC

Els òrgans encarregats de la representació, govern i gestió del sindicat són:

- El Congrés Nacional
- El Consell Nacional
- El/la Secretari/ària General
- El Secretariat Nacional
- La Comissió de Garanties

Article 19.

Disposicions comunes sobre el funcionament dels òrgans de representació

Qualsevol membre d'òrgans de representació, govern i gestió de la Intersindical-CSC haurà d'estar al corrent d'afiliació i complir els requisits d'antiguitat que s'estableixin per a cada un dels òrgans. En els casos que explícitament no hi consti, l'antiguitat requerida serà d'un any.

Els òrgans de representació es consideraran vàlidament constituïts quan, degudament convocats, concorrin a la reunió més de la meitat dels seus integrants.

Excepte en els supòsits en què s'esmenti expressament que es requerirà una majoria qualificada, els òrgans de representació adoptaran els seus acords per majoria simple.

Cada integrant disposarà d'un vot. El vot no serà delegable.

Els càrrecs de l'organització són reelegibles.

Els membres del Consell Nacional i del Secretariat Nacional rebran la convocatòria de les reunions i l'ordre del dia amb una antelació mínima de setanta-dues hores. En altre cas, els acords presos esdevindran nuls si són impugnats per qualsevol dels membres no assistents.

Els acords adoptats es recolliran en acta. Cada òrgan nomenarà un secretari/a d'actes que redactarà el seu contingut i l'incorporarà al llibre corresponent. El text de l'acta serà aprovat a l'inici de la reunió següent.

En absència del Secretari/a d'actes, hom designarà una altra persona de l'òrgan col·legiat perquè realitzi les funcions d'aquell.

El secretari/a d'actes tindrà la facultat d'estendre certificació dels acords continguts en les actes amb el vist-i-plau del Secretari/a General, les quals romandran als arxius del sindicat.

Article 20.

Atribucions dels òrgans de representació

Correspon als òrgans confederals:

- Fixar l'orientació i línies generals d'actuació de la Intersindical-CSC i vetllar pel seu compliment.
- Coordinar l'actuació i les iniciatives de les Federacions professionals i de l'Espai Jove i resoldre els conflictes que poguessin sorgir entre elles.
- Establir i organitzar els serveis de representació, garantint l'adequada cobertura de les necessitats de les Federacions professionals i de l'Espai Jove.
- Fixar i percebre les quotes de les persones afiliades i procedir a la seva distribució.
- Administrar i disposar dels fons de l'organització, dotant a les Federacions professionals i a l'Espai Jove dels mitjans precisos per al desenvolupament de les seves funcions i per a una eficaç acció sindical.
- La representació en matèries d'interès sindical i la negociació d'acords quan el seu àmbit excedeixi el de l'actuació de les distintes Federacions professionals i de l'Espai Jove.
- Establir el reglament disciplinari en què poguessin incórrer les persones afiliades.

Article 21.

Incompatibilitats

La condició de Secretari/ària General, de persona integrant del Secretariat Nacional, Consell Nacional o Comissió de Garanties és incompatible amb ser parlamentari, alts càrrecs de govern, de partits polítics i coalicions i també amb exercir càrrecs de representació o assessorament al servei d'associacions empresarials així com estar vinculat en alguna empresa mitjançant contractes especials d'alta direcció o modalitats similars.

Cap persona afiliada a la Intersindical-CSC podrà utilitzar la seva condició sindical per a fins electorals, polítics o qualsevol altre aliè a l'activitat sindical.

Article 22.

El Congrés

El Congrés Nacional és l'òrgan suprem de la Intersindical-CSC essent l'assemblea de representants de les Federacions professionals i de l'Espai Jove.
Composició del Congrés:

- En representació de les Federacions professionals i de l'Espai Jove, allò que fixi el Consell Nacional.
- Tots els i les persones integrants del Secretariat Nacional.

El nombre de delegats i delegades representants de les Federacions professionals i de l'Espai Jove és elegit en la forma següent:

- ½ dels delegats i delegades de forma directa, tenint totes les Federacions professionals i l'Espai Jove la mateixa representació.
- ½ proporcionalment a l'afiliació degudament acreditada davant del Consell Nacional.
- Les persones delegades seran designades per cada Federacions professionals i l'Espai Jove amb el seu propi procediment intern d'elecció. Tenint com a requisit sis mesos d'antiguitat d'afiliació a la Intersindical-CSC.

Cap Federació professional ni l'Espai Jove podrà tenir més d'un 25% del total de delegats i delegades del Congrés Confederal.

Article 23.

Competències i facultats del Congrés

El Congrés és l'òrgan on resideix la sobirania del sindicat. Són facultats del Congrés:

- Fixar els objectius, l'orientació general i el programa de la Intersindical-CSC.
- Aprovar i modificar els estatuts.
- Aprovar o censurar la gestió dels òrgans de govern.
- Elegir el/a Secretari/a General i les persones integrants del Secretariat Nacional.
- Aprovar els principis i línies directius d'actuació sindical.
- Altres no previstos en aquests estatuts.

Article 24.

Periodicitat del Congrés i tasques preparatòries

El Congrés es reunirà amb caràcter ordinari cada quatre anys i amb caràcter extraordinari sempre que ho sol·licitin 2/3 parts dels membres del Consell Nacional.

El Congrés extraordinari només podrà analitzar i pronunciar-se sobre els assumptes que motivin la seva convocatòria.

El Consell Nacional convoca i fixa l'ordre del dia del Congrés. La convocatòria haurà de ser feta amb una antelació mínima d'un mes abans de la data assenyalada per a la seva celebració, i contindrà necessàriament data, hora i lloc de celebració. L'anunci de la convocatòria i l'ordre del dia seran signats pel Secretari/a General i adreçat a tota l'afiliació de la Intersindical-CSC.

El Consell Nacional dirigeix i regula les tasques preparatòries del Congrés i amb aquest objectiu podrà elaborar un Reglament pregressual.

El Consell Nacional elaborarà així mateix la proposta del reglament segons el qual es regirà el Congrés.

Aquest Reglament haurà de ser ratificat per aquest.

Article 25.

Constitució del Congrés i presa d'acords

El Congrés quedarà vàlidament constituït en primera convocatòria quan siguin presents la meitat més un dels delegats i delegades i en segona convocatòria sigui quin sigui el nombre de congressistes presents.

Els acords del Congrés requeriran almenys el vot favorable de la meitat més un dels delegats i delegades presents en el moment de la votació, excepte els que facin referència a la modificació d'estatuts o de dissolució del sindicat, que precisaran del vot de les dues terceres parts dels delegats i de les delegades presents.

L'elecció del/a Secretaria/a General, així com qualsevol votació que afecti persones, es farà per vot secret.

Les resolucions que impliquin exclusivament opinions sobre temes externs es podran prendre per majoria simple.

Article 26.

El Consell Nacional

El Consell Nacional és el màxim òrgan de representació entre congressos. En la primera sessió després del Congrés escollirà el seu president o presidenta, que tindrà la funció de garantir-ne el bon funcionament.

També es triarà un secretari o secretària d'actes i un o una vocal de la mesa, que substituirà el president o presidenta si cal. És l'òrgan competent en qualsevol matèria no reservada exclusivament al Congrés i que no estigui recollida en aquests estatuts reservada a altres òrgans.

Article 27.

Competències i atribucions del Consell Nacional

En són atribucions pròpies:

- Aplicar les orientacions i executar els acords aprovats pel Congrés. Supervisar l'activitat del Secretariat Nacional.
- Convocar el Congrés i dirigir les tasques precongressuals d'acord amb els articles precedents.
- Aprovar el Reglament de funcionament.
- Aprovar el balanç econòmic anual i els pressupostos de la Intersindical-CSC.
- Fixar les quotes d'afiliació.

- Nomenar un/a Secretari/a General en funcions si aquest càrrec quedés vacant entre congressos.
- Aprovar el Reglament sobre la constitució, funcionament i elecció de responsables de les Seccions Sindicals.
- Elaborar i aprovar el Reglament disciplinari.
- Nomenar comissions de treball per a assumptes que consideri necessaris, avaluant periòdicament les seves activitats.
- Convocar el Fòrum Nacional.
- Definir línies bàsiques de negociació col·lectiva.
- Decidir sobre les peticions col·lectives d'afiliació, adhesió o integració.
- Qualsevol altra competència expressament atribuïda al Consell Nacional en els presents Estatuts i altres Reglaments.

Article 28.

Composició del Consell Nacional

El Consell Nacional el componen tres membres titulars i tres suplents de cada una de les Federacions professionals i de l'Espai Jove i un membre escollit en representació de cada Unió Territorial reconeguda pel Consell Nacional, així com el secretari/a general i els membres del Secretariat Nacional que en són membres nats.

Les Federacions professionals i l'Espai Jove designaran i revocaran les persones membres d'acord amb les seves normes internes.

Les persones representants de cada Unió Territorial, reconeguda pel Consell Nacional, seran designades per la mateixa Unió Territorial.

El Consell Nacional podrà revocar el nomenament per causes objectives i després d'haver estat escoltada la persona afectada i la mateixa Unió Territorial.

Les distintes Federacions professionals, l'Espai Jove i Unions Territorials garantirán l'elecció democràtica dels seus i les seves representants al Consell Nacional, mitjançant una assemblea amb convocatòria a tota l'afiliació que en formi part.

Podran assistir a les reunions del Consell Nacional, en qualitat de persones assessores amb veu i sense vot, les persones que aquest acordi.

El Consell Nacional podrà constituir les comissions específiques que consideri convenients.

La finalitat, competència, composició i vigència d'aquestes comissions es concretarà per propi acord de l'organisme que les ha creat. Podran elaborar un reglament de funcionament que haurà de ser aprovat per l'organisme que les ha creat, del qual dependran orgànicament a tots els efectes.

Article 29.

Convocatòria del Consell Nacional i règim de les votacions

El Consell Nacional es reunirà amb caràcter ordinari, almenys un cop cada dos mesos, i

amb caràcter extraordinari sempre que ho demani 1/3 dels seus i les seves components o el/la Secretari/a General.

La convocatòria correspondrà al Secretariat Nacional d'acord amb la mesa del Consell Nacional.

L'ordre del dia vindrà fixat en la convocatòria, es podran tractar d'altres temes si així ho decideix el Consell Nacional.

Els acords es prendran per majoria absoluta dels presents.

En el cas de la creació de noves federacions, unions territorials, o la integració a la Intersindical-CSC de les organitzacions o associacions professionals previstes a l'article 6 caldrà l'aprovació de 2/3 parts de les persones assistents.

Article 30.

El Secretariat Nacional

El Secretariat Nacional és un òrgan format pel secretari/ària General i un mínim d' entre sis i un màxim de quinze vocals.

Les vacants produïdes entre Congressos seran cobertes pel Consell Nacional a proposta del Secretariat Nacional.

El Secretariat Nacional es reunirà en sessió ordinària cada quinze dies, i en sessió extraordinària sempre que ho demani 1/3 part de les seves persones integrants o a proposta de/la Secretari/a General.

El Secretariat Nacional organitzarà lliurement la seva actuació d'acord amb els presents estatuts.

Els membres del Secretariat Nacional seran escollits pel Congrés. Els delegats i les delegades podran votar entre alguna de les candidatures que es presentin, no podent votar noms de diferents candidatures.

Els membres del Secretariat Nacional hauran de tenir una antiguitat de dos anys d'afiliació a la Intersindical-CSC.

Les candidatures hauran de contenir la totalitat de llocs a cobrir i la responsabilitat d'aquests, proclamant-se guanyadora la candidatura més votada.

Aquests càrrecs són incompatibles amb l'exercici d' alts càrrecs de govern, de partits polítics i coalicions, llevat del cas que s'exerceixin per la pròpia representació del sindicat o per elecció dels treballadors i de les treballadores.

El Secretariat Nacional en l'àmbit de les seves respectives competències, podrà acordar la constitució de comissions per abordar el desenvolupament de tasques o funcions específiques que, per la seva especialització, aconsellin un treball en estructures funcionals monogràfiques.

La finalitat, competència, composició i vigència d'aquestes comissions es concretarà per

propi acord de l'organisme que les ha creat. Podran elaborar un reglament de funcionament que haurà de ser aprovat per l'organisme que les ha creat, del qual dependran orgànicament a tots els efectes.

Article 31.

Competències i atribucions del Secretariat Nacional

El Secretariat Nacional és l'òrgan ordinari de gestió i administració de l'organització i gaudirà de les facultats necessàries per a l'exercici de les seves funcions.

Correspon exactament al Secretariat Nacional:

- L'execució material dels acords del Consell Nacional.
- La gestió ordinària del sindicat i la direcció dels serveis de l'organització és competència col·legiada del Secretariat Nacional, en el marc de les responsabilitats assignades pel Congrés.
- És l'òrgan competent per a decidir la interposició de reclamacions i recursos en via administrativa i judicial.
- La realització dels actes ordinaris d'administració i tresoreria, així com els de disposició no reservats expressament a altres òrgans.
- Determinar els cobraments i pagaments.
- El manteniment regular de les relacions amb les organitzacions nacionals, estatals i internacionals.
- Constituir i dirigir un gabinet tècnic de suport a les tasques que siguin competència de l'organisme.
- Garantir l'elaboració de les publicacions i la propaganda de l'organització, així com les relacions amb els mitjans de comunicació.
- Elaborar propostes d'acció sindical i negociació col·lectiva.

Article 32.

El/la Secretari/ària General

El/la Secretari/ària General és elegit/da pel Congrés entre les candidatures que es presentin. Exerceix la màxima representació pública de la Intersindical-CSC.

El/la Secretari/ària General presidirà personalment o per delegació, les sessions dels òrgans de representació, govern i gestió excepte aquells òrgans que per aquests estatuts tinguin una presidència pròpia.

El/la secretari/ària General representa legalment la Intersindical-CSC i gaudeix dels poders suficients per a la realització de tota mena de transaccions o contractacions civils, mercantils o laborals necessàries pel funcionament de l'organització, podent fer atorgament de poders a tercers. Pels actes de disposició extraordinari necessitarà el consentiment del Consell Nacional.

Coordinarà els i les membres del Secretariat Nacional en l'exercici de les seves funcions, i és responsable de la gestió del Secretariat Nacional davant dels òrgans de representació.

El/la Secretari/a General es responsabilitza de la gestió del Secretariat Nacional, el qual actua sota les seves instruccions, i en dóna comptes davant del Consell Nacional i el Congrés.

També tindrà assignades totes les funcions de representació institucional de la Intersindical-CSC en tots els àmbits territorials i funcionals en què aquesta actuï, sense cap mena d'excepció.

El/la Secretari/a General és membre nat de tots els òrgans col·legiats, exceptuant la Comissió de Garanties.

El/la Secretari/a General haurà de tenir una antiguitat mínima de quatre anys com a afiliat/da a la Intersindical-CSC.

Article 33.

La Comissió de Garanties

Estarà formada per 5 persones escollides pel Consell Nacional, entre aquelles persones que es presentin.

El mandat és fins al següent Congrés.

La Comissió de Garanties es dotarà d'un reglament de funcionament que haurà de ser aprovat pel Consell Nacional.

Les funcions seran:

Mediar i resoldre en cas de conflicte entre Federacions professionals i Espai Jove, òrgans de representació, òrgans territorials i la pròpia afiliació.

La decisió de la Comissió de Garanties pot ser recorreguda davant del Consell Nacional, que resoldrà en la sessió següent.

Capítol 7 Fòrum Confederal

Article 34.

Fòrum Nacional

El Fòrum Nacional es reunirà de forma ordinària un cop cada dos anys (excepte els anys en què es realitzi Congrés Nacional, quan no caldrà que es reuneixi) i de forma extraordinària cada cop que ho demani 2/3 dels i les membres del Consell Nacional. Serà l'espai de debat i de participació democràtica entre Congressos.

Estarà composta per l'assistència directa de l'afiliació de la Intersindical-CSC.

El Fòrum Nacional quedarà vàlidament constituït en primera convocatòria quan siguin presents la meitat més un dels afiliats i afiliades inscrites i en segona convocatòria sigui quin sigui el nombre d'afiliats/es presents.

En cap cas substituirà el Congrés Nacional , els seus acords s'entendran com recomanacions als òrgans de direcció. Serà convocada pel Consell Nacional, tant de manera ordinària, com extraordinària.

Capítol 8. Del règim econòmic

Article 35.

Recursos financers

Els recursos financers de l'organització estan integrats per:

- Quotes ordinàries i extraordinàries de l'afiliació.
- Quotes o aportacions voluntàries que decideixin abonar les Federacions professionals i l'Espai Jove.
- Les aportacions, donacions i llegats, que li siguin atorgats i el Consell Nacional accepti.
- Les subvencions que rebi fruit de la seva activitat.
- Els interessos i productes dels seus béns.
- Els rendiments provinents de la venda de publicacions o la prestació de serveis.
- Tots aquells altres recursos obtinguts lícitament.

Article 36.

La quota

El Consell Nacional podrà fixar diversos tipus de quota en funció de les circumstàncies de les persones afiliades. La quantia de cada tipus de quota serà fixada anualment pel Consell Nacional.

L'impagament de la quota suposarà la baixa de l'afiliat o afiliada en els terminis i condicions que es fixin en el reglament de funcionament.

Capítol 9. Modificació dels presents Estatuts, federacions, fusions i dissolució

Article 37.

Procediment de modificació

Els presents Estatuts podran ser modificats d'acord amb allò previst en els articles referents al Congrés del sindicat. Cap projecte de modificació podrà ser discutit si no figura en l'ordre del dia del Congrés.

El projecte de modificació haurà de ser proposat per 1/3 part de les persones que componen el Consell Nacional i enviat a tota l'afiliació de la Intersindical-CSC amb una antelació mínima de vint dies per tal de poder ser discutit.

Article 38.

Federacions i fusions

La Intersindical-CSC pot federar-se, fusionar-se o confederar-se lliurement, fins i tot amb organismes de tipus internacional, previ acord de dos terços del Congrés.

Article 39.

Dissolució

L'ordre del dia en el qual figuri la proposta de dissolució de la Intersindical-CSC haurà de ser aprovat per 2/3 del Consell Nacional.

El Congrés determinarà el destí dels béns i drets, un cop ateses les obligacions pendents.

El Consell Nacional sortint, si el Congrés no decidís una altra cosa, actuarà de Comissió Liquidadora.

Capítol 10. Règim disciplinari

Article 40.

Els afiliats i afiliades a la Intersindical-CSC tan sols podran rebre sancions, després de l'obertura d'un expedient disciplinari i d'un procediment establert en aquests Estatuts, en el seu desenvolupament reglamentari, pels següents motius:

- Vulnerar els estatuts, els reglaments i el programa de la Intersindical-CSC en qualsevol àmbit.
- No acceptar els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern de la Intersindical-CSC.
- Desenvolupar activitats manifestament contràries als principis i objectius de la Intersindical-CSC, incloses les conductes d'agressió o discriminació.

Article 41.

L'expedient disciplinari haurà de ser incoat per l'òrgan superior de govern de la Federació professional o ens al qual la persona estigui afiliada o adscrita. L'òrgan que incoï l'expedient podrà nomenar un 15 instructor o instructora d'aquest.

L'òrgan resolutori serà aquest òrgan superior de govern i l'acord de sanció serà vàlid si és adoptat per una majoria de 2/3 dels assistents. En tot cas, el Consell Nacional sempre tindrà la facultat d'obrir expedient informatiu o disciplinari a qualsevol afiliat/a, independentment de la seva condició, quan els fets jutjats afectin els interessos generals del conjunt del sindicat.

Article 42.

Durant la tramitació del seu expedient la persona expedientada rebrà una comunicació per

escrit de l'obertura del seu expedient i serà convocada en persona amb una antelació mínima de 15 dies a una reunió amb l'òrgan que hagi de resoldre, amb l'objectiu de ser escoltada.

Article 43.

En funció del Grau amb què es qualifiqui el fet motiu d'expedient, la persona afiliada podrà ser sancionada amb alguna de les mesures següents :

- Avís per escrit, amb amonestació.
- Suspensió temporal de drets com a afiliat o afiliada, per un temps que no excedirà un any. La suspensió podrà afectar a tots o part dels drets establerts en aquests Estatuts, especificant-ne clarament en la resolució el seu abast.
- Suspensió de l'exercici dels càrrecs que desenvolupi la persona sancionada, per un període no superior a dos anys.
- La baixa com afiliat o afiliada.

Article 44.

Sense perjudici de la resolució definitiva, quan l'especial gravetat dels fets ho faci necessari, l'òrgan competent per incoar l'expedient podrà acordar en el moment del seu inici la suspensió cautelar dels drets com a afiliat o afiliada, aquesta decisió requerirà el vot favorable de 2/3 dels seus membres.

Aquesta resolució podrà ser recorreguda en un termini de 3 dies pel suspès davant de la Comissió de Garanties, que haurà de resoldre en un termini de 10 dies; a manca de resolució expressa en aquest termini tindrà efectes d'estimació el recurs.

Article 45.

Les resolucions dels expedients disciplinaris podran ser recorregudes per les parts davant de la Comissió de Garanties en un termini de 15 dies des de la data de notificació d'aquesta resolució. La Comissió de Garanties resoldrà una resolució que confirmi o modifiqui la resolució recorreguda en el termini d'un mes.

Per això podrà sol·licitar de les parts o de qualsevol altre òrgan o organisme de la Intersindical-CSC tota la documentació o compareixences que consideri necessàries per resoldre.

En cas de desacord amb la resolució de la Comissió de Garanties, qui resulti sancionat o sancionada amb alguna de les mesures previstes en l'article 43, podrà recórrer davant del Consell Nacional de la Intersindical-CSC, sense perjudici del caràcter executiu de la sanció des que es dicti la resolució de la Comissió de Garanties.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera

La interpretació d'aquests estatuts i la suplència de les llacunes que pugui presentar serà feta pel Consell Nacional. Si la interpretació afecta directament la regulació continguda en

els estatuts, haurà de ser ratificada en el proper Congrés que se celebri i incorporada al present text.

Segona

Es faculta expressament al Consell Nacional per tal que realitzi els tràmits corresponents de registre i 16 d'estatuts i qualsevol esmena o subsanació d'aquests que demani l'autoritat laboral competent.

Tercera

Els punts d'aplicabilitat directa que continguin les ponències vàlidament aprovades en el Congrés seran vinculants. El seu compliment serà responsabilitat dels òrgans estatutaris de la Intersindical-CSC.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Es marca un termini de sis mesos des de l'aprovació dels presents estatuts per tal que els diferents sindicats i associacions de la Intersindical-CSC passin a estructurar-se com a Federacions professionals de la Intersindical-CSC, llevat de l'Espai Jove.

No obstant, l'Espai Jove, haurà de regularitzar els seus estatuts per adaptar-los a l'estructura organitzativa de la Intersindical-CSC prevista en aquests estatuts. També s'ha de donar compliment a l'acordat a la Comissió Confederal de 14 de desembre de 2007, sobre l'estructuració d'una federació de treballadors i treballadores de les administracions públiques.

El Consell Nacional actuarà en compliment dels presents estatuts en cas que transcorregut aquest termini manqui per realitzar-se algun requisit.

DISPOSICIÓ FINAL

Els presents Estatuts entraran en vigor el mateix dia de la seva aprovació.

